

2021
Memòria anual

Fundació Centres Assistencials i d'Urgències



XARXA SANTA TECLA
Sanitària, Social i Docent
a Tarragona des de **1171**

Índex

Pàg. 003 | Presentació

Pàg. 009 | Compromís social

Pàg. 010 | Objectius de desenvolupament sostenible

Pàg. 013 | Responsabilitat Social Corporativa

Pàg. 022 | Atenció sanitària

Pàg. 024 | Com ens organitzem

Pàg. 025 | Atenció assistencial

Pàg. 026 | Centres



2021, un any de superació

L'any 2021 arribava amb els efectes de la pandèmia encara molt actius, malgrat que ja s'albirava un cert alleujament. A poc a poc, la situació es va anar estabilitzant, però tots érem conscients que havíem viscut una experiència que ho havia canviat tot. Ens havíem transformat com a professionals i com a persones i la nostra institució havia hagut d'enfrontar-se a una realitat inèdita i anar-s'hi adaptant a mesura que la malaltia feia el seu curs.

Aquesta adaptació no ha estat fàcil, ja que ha posat a prova la nostra capacitat organitzativa, però també de resistència humana davant una adversitat que afecta l'àmbit més vulnerable de la nostra societat com és la salut.

Però ho hem fet i ho continuem fent -perquè la situació de risc encara és vigent- vencent i superant els obstacles que apareixen en el camí amb la força del nostre capital més important: l'humà.

Per això en aquestes memòries hem volgut donar veu a històries de superació que tenen com a protagonistes els nostres professionals i els nostres pacients i usuaris.

Esperem que les gaudiu!



«Ens vam comportar com una família, amb les professionals del CAP i de la residència treballant plegades»

LA HISTÒRIA DE L'ABS ARBOÇ I LA RESIDÈNCIA SANT ANTONI ABAT DE L'ARBOÇ
ABS L'ARBOÇ - FUNDACIÓ CENTRES ASSISTENCIALS I D'URGÈNCIES (CAUS)

La pandèmia de la COVID-19 va posar tothom a prova. Les primeres onades van infligir un especial patiment en l'entorn de les residències per a gent gran, el col·lectiu més vulnerable davant d'aquest virus que ha capgirat el món. Es van viure situacions inimaginables i la propagació de la malaltia va provocar moments de molta por i angonya entre els professionals de les residències, desbordats per la realitat, pel desconeixement general de la malaltia i pel sobre esforç constant que calia fer per protegir els usuaris i usuàries dels centres. L'excepcionalitat de la situació va fer necessari l'increment de la col·laboració i l'establiment de sinergies entre els diferents recursos socials i sanitaris del país. D'aquesta manera, el seguiment de l'evolució, el diagnòstic i el tractament dels casos de coronavirus registrats a les

residències va recaure en mans dels professionals dels centres d'atenció primària, que es van bolcar per donar suport als equips humans de l'àmbit residencial amb l'objectiu comú de frenar la propagació de la malaltia i salvaguardar la salut dels nostres avis i àvies.

La residència Sant Antoni Abat de l'Arboç va ser un exemple d'aquesta sinergia. En temps de pandèmia, la col·laboració entre l'Àrea Bàsica de Salut de l'Arboç i la residència va ser constant. Des de paraules d'ànims fins a l'aportació de recursos humans i tècnics que es van posar a disposició de la residència per tal de donar resposta a la pandèmia. «Ens vam comportar com una gran família, amb les professionals de la residència i del CAP treballant plegades amb la voluntat de col·laborar i sumar en favor de la nostra gent gran». Foto-

grafiades al claustre de la residència Sant Antoni Abat, les protagonistes d'aquesta història de superació, de generositat i de col·laboració, recorden com els professionals es prestaven voluntàriament a doblar torns per garantir l'atenció dels residents i per fer front a situacions inexplícables fins llavors. «La col·laboració que es va generar entre els serveis d'atenció primària i la residència en temps de pandèmia ha vingut per quedar-s'hi. Ens ha ensenyat que cada vegada més caldrà treballar plegats per donar resposta a les necessitats d'un col·lectiu tan vulnerable com és el de la gent gran amb dependència», asseguren. «Estem orgulloses de la feina que hem fet, aprenent les unes de les altres. Hem demostrat que a les residències i al CAP treballen persones que s'estimen la gent gran i ho continuarem fent perquè és la nostra vocació».

«Sense el suport de la metgessa i la infermera hauria estat molt difícil tirar endavant amb en Nil»

LA HISTÒRIA DE NIL TORRES, ÁNGELA MARTÍNEZ I CRISTINA SORIANO
ABS DE VILA-SECA - FUNDACIÓ CENTRES ASSISTENCIALS I D'URGÈNCIES (CAUS)

En Nil Torres té 5 anys. És el petit de tres germans. Va néixer a l'Hospital de Santa Tecla després d'un part extremadament complicat que gairebé els costa la vida tant a ell com a la seva mare, la Sònia Rovira, que va arribar al centre sanitari amb una embòlia de líquid amniòtic. Ella va estar quatre dies ingressada en coma a l'UCI, mentre que el petit va ser traslladat d'urgència a l'Hospital de Sant Pau de Barcelona perquè havia fet dues parades cardíaques per manca d'oxigen. «Vaig despertar al quart dia i volia conèixer el Nil», diu la Sònia. «Les notícies que tenia d'ell eren que estava molt greu. Gràcies a les gestions de Santa Tecla em van traslladar ràpidament a Barcelona amb el meu fill. Hi vam estar ingressats 22 dies. Després de moltes proves ens van dir que tenia un dany cerebral molt greu, però que haviem de continuar lluitant per ell. I això és el que, com a família, hem fet aquests anys, sempre amb l'ajuda dels professionals de l'ABS de Vila-seca».

Durant cinc anys, els viatges a Barcelona per visitar especialistes i els ingressos per controlar les seqüeles derivades dels danys cerebrals del Nil han estat constants (logopedes, deglució, cardiòleg, etc.), però el seu dia a dia a prop de casa està en mans de dues professionals del CAR de Vila-seca. Des de ben petit, l'Ángela Martínez i la Cristina Soriano han estat la seva metgessa i infermera de capçalera. Quedem amb elles, amb el Nil i la seva mare a la porta de la consulta de pediatria. Sorpren veure el bon estat de l'infant malgrat el seu historial. «La seva evolució ha estat excepcional, increïble. I el mèrit és del treball que han fet a casa la seva mare i el seu entorn familiar. Aquesta millora és el resultat d'una feina constant, sense oblidar que a la casa hi ha dos germans més, que encara són petits». En Nil, que estava totalment rígid quan era un nadó, ha aconseguit tenir mobilitat i es comunica perfectament amb el seu entorn. Ara també l'han apuntat a atletisme, juga a videojocs amb els seus germans i té amics a l'escola.

Quelcom impensable si tirem la vista enrere uns anys. «És un cas exemplar», asseguren les sanitàries.

La mare del Nil lloa el paper de la pediatra i la infermera. «La seva ajuda ha estat cabdal, tant des del punt de vista assistencial com de suport psicològic i emocional per a tota la família, especialment per a mi. Sense elles hauria estat molt difícil tirar endavant amb el Nil. Elles sempre seran part de la nostra família. Ara el nen ha madurat, està millor i no necessita venir tant al CAP, però elles sempre estan amb nosaltres. Fins que faci els 15 anys estaré tranquil·la perquè estem a les seves mans. És clar que em preocupa el futur del meu fill quan nosaltres siguem grans, però ara toca viure el dia a dia i gaudir de la millora i de l'amor del Nil i dels seus germans».

En Nil, que no ha parat quiet ni un moment durant l'entrevista, ens acomiada amb un crit i aixecant els braços. Ens encomana la seva energia. Es nota que és un nen feliç.





COMPROMÍS SOCIAL

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

La Fundació Centres Assistencials i d'Urgències forma part de la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla, la qual està adherida al compromís dels principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) des de l'any 2009, i som singularment actius contribuint al desenvolupament dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien els passos de l'Agenda 2030.

Aquests objectius se centren en la pobresa, la fam, la pau, la salut, l'educació, les desigualtats, la inclusió, la prosperitat econòmica, la protecció del planeta, la lluita contra el canvi climàtic, les ciutats i els territoris, l'energia, el consum i la producció sostenibles i la governança.

En el seu conjunt, configuren un pla d'acció en favor de les persones, el planeta i la prosperitat amb la intenció d'enfortir la pau i l'accés a la justícia.

PROPOSTA DE LA UNIÓN PER A LA PRIORITZACIÓ DELS ODS ALS SECTORS SANITARI I SOCIAL:



SALUT I BENESTAR



IGUALTAT DE GÈNERE



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



ACCIÓ CLIMÀTICA



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



ALIANÇA PELS OBJECTIUS



SALUT I BENESTAR

El desenvolupament sostenible de les societats no és factible si no es garanteix una vida saludable i no es promou el benestar per a tots els individus que la integren.

En les entitats associades a La Unió aquest objectiu té caràcter missional. Com a actors clau en el desplegament de polítiques públiques en el camps de la salut i social, la contribució singular de les entitats associades a aquest ODS s'ha de valoritzar a partir d'accions sostingudes que, més enllà del marc normatiu i de planificació, pretenguin incidir a fer veritablement efectius elements estructurals de l'estat del benestar i dels serveis que proveeixen: la universalitat, l'accessibilitat, el suport i acompanyament a col·lectius vulnerables, la humanització dels serveis, l'abordatge integral de la persona i la salut pública, entre d'altres.



IGUALTAT DE GÈNERE

La igualtat entre gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per a un món pacífic, pròsper i sostenible. No obstant això, malgrat el progrés en els últims decennis, no s'ha assolit una igualtat de drets real.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en aquest ODS, atès que ocupen un col·lectiu de persones altament feminitzat, per la qual cosa han de ser rellevants els esforços adreçats a eliminar les limitacions d'oportunitats en el desenvolupament professional de les dones, evitar les discriminacions per raó de gènere i lluitar contra tota forma de violència i assetjament que aquestes pateixen. Així mateix, han d'orientar la seva activitat en ple respecte i preservació dels drets de totes les persones del col·lectiu LGTBI, tant en l'àmbit laboral com en l'assistencial.



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

L'ODS 8 pretén aconseguir un creixement econòmic sostenible, que beneficiï totes les persones de la mateixa manera i no perjudiqui el medi ambient. Això només es pot aconseguir creant ocupació digna i inclusiva, mitjançant l'erradicació de pràctiques com el treball forçat i infantil i impulsant l'emprenedoria i la innovació tecnològica.

Les entitats associades a La Unió tenen en les persones que hi treballen el seu actiu fonamental, per tant, més enllà del compliment normatiu i conveni, han de potenciar les condicions dignes i inclusives, el treball de qualitat i saludable, promovent la innovació i procurant incidir en les cadenes de proveïdors.



ACCIÓ CLIMÀTICA

El canvi climàtic afecta els països de tots els continents i repercuteix negativament en la seva economia i en la vida de les persones i de la comunitat. En el futur, s'espera que les conseqüències siguin pitjors. Els patrons climàtics estan canviant, els nivells del mar estan augmentant, els esdeveniments climàtics són cada vegada més extrems i les emissions de gasos d'efecte hivernacle estan ara en els nivells més alts de la història. Si no actuem, la temperatura mitjana de la superfície del món podria augmentar en uns 3 graus centígrads aquest segle. Les persones més pobres i vulnerables seran les més afectades.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en l'establiment d'estratègies per potenciar l'ús d'energies renovables, l'estalvi de recursos naturals, minorar l'emissió de gasos d'efecte hivernacle, el reciclatge i la reutilització de materials, i singularment, per la seva relació amb la comunitat i les persones a les que serveixen, són agents claus en la difusió del coneixement i la recerca al voltant de l'impacte del canvi climàtic, que ja podem anomenar crisi climàtica, en la salut de les persones.



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

L'objectiu 16 té com a objectiu promoure l'estat de dret a nivell nacional i internacional i garantir l'accés igualitari a la justícia per a tothom, reduint la corrupció i el suborn i creant institucions responsables i transparents, finalitzant totes les formes d'injustícia com la violència i el crim organitzat, especialment contra els nens, potenciant el respecte als drets humans, reforçant la participació dels països en desenvolupament en les decisions globals i promovent lleis i polítiques per al desenvolupament sostenible a nivell de Internacional. Les entitats associades a La Unió, en la mesura que la majoria tenen la condició de proveïdores de serveis per als sistemes públics de salut i social, poden potenciar aquest ODS amb la promoció de l'enfortiment de la cultura dels drets humans, la promoció del diàleg amb els grups d'interès i la transparència en la gestió i la governança, com a elements clau per solidificar els seus vincles amb l'entorn comunitari i la societat a la qual serveixen.



ALIANÇA PELS OBJECTIUS

L'Objectiu 17 preveu enfortir l'aliança global per al desenvolupament sostenible mitjançant la mobilització i l'intercanvi de coneixements, la capacitat tècnica, la tecnologia i els recursos financers per aconseguir l'agenda 2030 a tots els països, especialment en els països en desenvolupament, i promoure les aliances en els àmbits públic, públicoprivat i de la societat civil, per contribuir al desenvolupament sostenible de manera conjunta.

Les entitats associades a La Unió actuen en permanent contacte amb altres operadors i amb el territori, amb contacte amb l'administració i amb el món del coneixement i mobilitzen un volum rellevant de persones, per la qual cosa el seu rol com a impulsors de l'assoliment dels ODS és important. Per altra banda, el foment de les aliances i la col·laboració públicoprivada, essencial en el seu àmbit, ha de contribuir a expandir l'impacte en l'assoliment dels ODS.



RSC

LA RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA A LA FUNDACIÓ DE CENTRES ASSISTENCIALS I D'URGÈNCIES

La Xarxa de Santa Tecla integra les expectatives dels seus grups d'interès i de la societat en el seu conjunt amb l'objectiu de promoure la sostenibilitat econòmica, mediambiental i social en les seves actuacions

GESTIÓ SOSTENIBLE

Els eixos que constitueixen aquest model són:



AMBIENTAL



SOCIAL



BON GOVERN

Principals projectes implementats o impulsats durant l'any 2021



AMBIENTAL



GESTIÓ DE RESIDUS

- Ampliació del nombre de residus que es recullen de manera selectiva (en total 42 tipus de residus diferents)
- Establiment del sistema documental de residus (SDR) amb els gestors de residus via telemàtica
- Contenidors de piles (Ecopiles) als centres de la zona de Tarragona

AL DEPARTAMENT D'HOSTALERIA:

- Recollida selectiva de les ampolles d'aigua que es donen als usuaris (contenidors a cuina distribució)
- Reforç de la recollida de matèria orgànica a les cuines centrals i de distribució
- Consolidació de la recollida selectiva a menjadors laborals
- Substitució de plàstic d'un sol ús (gots compostables, coberts de plàstic biodegradables, culleretes de fusta)
- Ús de paper reciclat (tovallons i sobres de sucre)



MOBILITAT I LOGÍSTICA SOSTENIBLE

- Adquisició de quatre vehicles elèctrics i projecte d'instal·lació de carregadors l'any 2022
- Revisió i optimització de les rutes de distribució per reduir el consum de combustible i les emissions

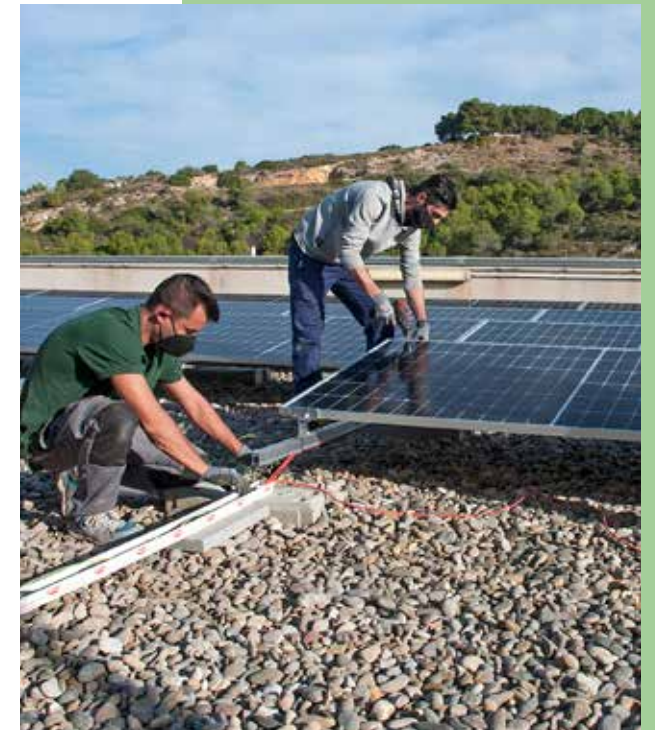


SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ AMBIENTAL

- Cartelleria de recollida selectiva de residus.
- Estudi de criteris de compra verda de diferents productes



AMBIENTAL



CANVI CLIMÀTIC I AIGUA

- Canvi d'equips de refrigeració al centre de Llevant amb major eficiència energètica i nou tipus de gas refrigerant amb menor impacte sobre el canvi climàtic
- Inici del canvi del sistema de climatització del CAP Torredembarra.
- Nou sistema de renovació d'aire amb recuperació de calor al CAP I del Vendrell
- Inici de la col·locació de mesuradors de consum d'aigua als centres per analitzar com es gasta l'aigua per poder fer una millora
- Canvi sistema de producció d'ACS (Aigua Calenta Sanitària) a l'Arboç, el Vendrell i Torredembarra per un sistema d'aerotèrmica més eficient
- Canvi de les calderes de gas del centre de Llevant, un 20% més eficient amb reducció del consum i les emissions de gasos d'efecte hivernacle



TRANSICIÓ ENERGÈTICA

- Plaques fotovoltaïques al centre de Llevant. En projecte noves instal·lacions pel 2022
- Programa de substitució de fluorescents per LED a diferents centres, destaca els CAP de l'Arboç, el Vendrell i Torredembarra.
- Consolidació del canvi del subministrador d'energia elèctrica a una companyia de fonts 100% renovables





SOCIAL



LES PERSONES NO VACUNADES TENEN QUATRE VEGADES MÉS RISC D'ACABAR EN UNA UCI QUE LES VACUNADES

XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171



SEGURETAT I SALUT DE LA PLANTILLA

- Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Sessions formatives de mesures preventives davant d'una agressió
- Millora del Pla d'acollida únic i transversal per a tota la Xarxa
- Campanya de sensibilització per a la vacunació contra la grip i la COVID-19
- Protocols i guies de consens per mantenir actualitzats tots els procediments i guies clíniques orientades al maneig de la COVID-19
- Reforç en la millora i implantació dels Plans d'emergència i autoprotecció (Xarxa)
- Formació específica al personal de logística i de neteja en vessaments de productes químics i formació al personal sanitari en manipulació de formaldehid.
- Creació d'una plataforma de suport, seguiment i cribratge pel maneig de la covid-19 en treballadors
- Posada a disposició dels professionals eines de suport emocional.
- Protocol i nou circuit de comunicació d'accidents laborals i el protocol de punxades i esquitxades
- Ampliació del servei de Vigilància de la salut mitjançant unitat mòbil a diferents centres
- Revisió dels diferents protocols de treballadors especialment sensibles a la covid-19
- Seguiment del treballadors segons protocols de vigilància de la salut, en treballadors amb baixes de llarga durada i patologies especials

QUALITAT DE TREBALL

- Promoció de la plataforma única de descomptes www.socdelatecla.cat per a treballadors amb més de 2.200 treballadors actius
- Promocions específiques locals com l'accés amb descompte a PortAventura Park.
- Tota la plantilla té la possibilitat de sol·licitar bestretes en cas de necessitat.
- Fidelització del personal amb una política de contractació indefinida així com d'ampliació de jornades.

CULTURA DE COMUNICACIÓ INTERNA I PARTICIPACIÓ

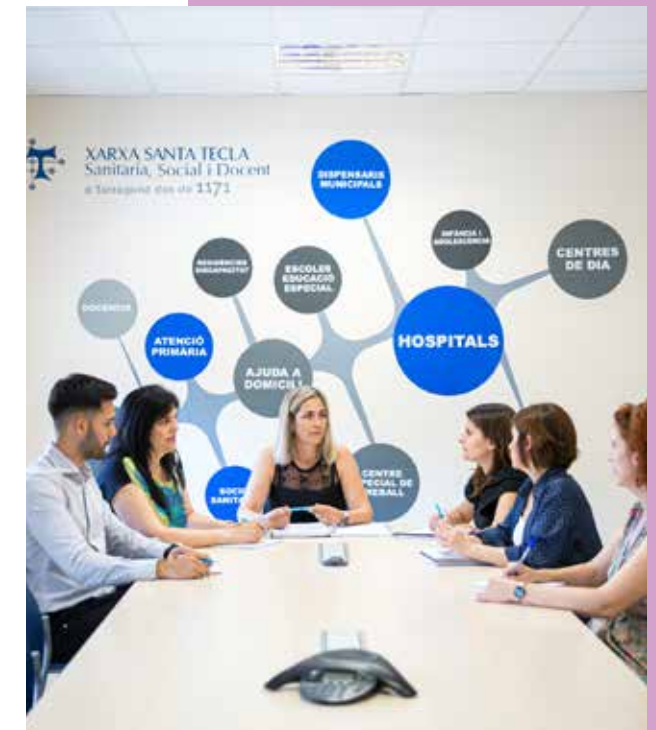
- Consolidació del nou format de la revista interna 'La Tecla al dia' i de l'APP web XarxAPP.
- Prop de 200 publicacions a les xarxes socials de la Xarxa generades pels mateixos treballadors.

FORMACIÓ PLANTILLA

- Pla formació 2021: s'ha desenvolupat encara amb certes restriccions per la pandèmia.
- Servei Lingüístic de la Xarxa a l'abast de tots els treballadors.



SOCIAL



XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171

LA TECLA AL DIA

NÚMERO 201 · MAIG 2021



Per què diem que l'hospital de Santa Tecla té 850 anys d'història?

L'actual edifici data de l'any 1588, però els orígens de la institució es remunten al segle XII, concretament al 17 d'abril de 1171, data de la primera referència històrica de l'hospital de la Seu, que, anys més tard, es convertiria en hospital de Santa Tecla.

Que la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla té una dilatada història dins la ciutat de Tarragona és un fet que ningú posa en dubte. L'actual hospital de Santa Tecla, màxim exponent de la institució a la ciutat, hi és present des del segle XVI, però

Doncs perquè, tal com es recull en el document que es veu a la fotografia, l'any 1171 moria l'arquebisbe Hug de Cervelló i deixava estipulat en el seu testament un llegat de 100 morabatins per a la construcció d'un hospital a la ciutat, el qual es va ubicar



SOCIAL



SATISFACCIÓ DEL PACIENT

- Punt de vacunació massiva contra la COVID-19 a Calafell, Baix Penedès
- Canvi del model relacional amb el ciutadà. Nous sistemes de comunicació bidireccional, pacient-centre, utilitzant noves eines digitals.
- Millora del programa digital de sol·licitud de contacte, consultes i gestions de l'Atenció Primària
- Projecte d'alfabetització en salut, millora de la comprensió per a la ciutadania dels diversos protocols i consentiments a través del d'un servei lingüístic propi
- Gestors COVID a l'Atenció Primària, rastreig de pacients diagnosticats positius.
- Creació d'una unitat de referència d'Experiència de Pacient per a la creació de projectes amb impacte sobre la millora de l'atenció a les persones.

EXCEL·LÈNCIA SEGURETAT I QUALITAT

- Certificació ISO-9001 del CET-Bugaderia.
- Certificació ISO-9001 d'Aprov. 23 de Setembre (Logística i Compres).
- Preparació Certificació ISO-9001 a Hostaleria i Neteja.



RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

- Certificació ISO-9001. Sistema de Gestió de Qualitat en el procés de compres.
- Sistema d'avaluació i homologació de proveïdors.
- Política de selecció preferent de proveïdors de proximitat.
- Desenvolupament d'un projecte de compra de productes ecològics.



COMPLIMENT NORMATIU

- Nous procediments de concurrència competitiva per a grans contractes.
- Millora del perfil del contractant de la Xarxa per incrementar els estàndards d'exigència i fer palès el compromís de la Xarxa amb responsabilitat social i corporativa.
- Publicació del Balanç Social de totes la Fundació CAUS amb l'objectiu de poder analitzar i avaluar des de la perspectiva social, els impactes i la gestió de l'activitat en la societat.



BON GOVERN





BON GOVERN



Portal de Salut

Serveis

La **Xarxa Santa Tecla**, amb una cinquantena de centres desplegats a les comarques del Tarragonès i del Baix Penedès, ofereix una àmplia cartera de serveis sanitaris i socials.



En aquest **Portal de Salut**, la ciutadania té accés a documentació i vídeos acreditats pels nostres professionals especialistes amb el doble objectiu, d'una banda, de contribuir a la millora de la salut comunitària en l'àmbit de les



COMUNICACIÓ I NOTORIETAT INSTITUCIONAL

- Es crea un grup de treball plural per a la redacció del nou Pla Estratègic de la Xarxa Santa Tecla 2022 – 2026. Es publica internament el grau d'assoliment de l'anterior Pla
- Actualització de la Missió, Visió i Valors de la Xarxa Santa Tecla, fent partícips els patrons i les diferents direccions de la Xarxa
- Posada en marxa del Panell Públic Assessor. Un òrgan consultiu integrat per ciutadans i ciutadanes que actuen en representació del conjunt d'usuaris i usuàries dels diferents serveis de la Xarxa
- Nou Portal de Salut, la ciutadania té accés a documentació i vídeos acreditats pels nostres professionals per contribuir a la millora de la salut comunitària i agilitzar la comunicació i el traspàs d'informació entre l'organització i les persones usuàries
- Millora de la web de la Fundació Social i Sociosanitària. Hi destaca la visita virtual a la residència de Santa Tecla Ponent
- Enfortiment de l'ús de les xarxes socials de la Xarxa amb la generació de contingut diari, sobretot gràcies a la implicació dels professionals Seguidors:
Facebook: 5.839
Instagram: 1.837
Twitter: 1.404
- Seguiment i actualització dels projectes pels fons de recuperació de la COVID-19 Next Generation EU.
- Mostra d'agraïment permanent cap a totes aquelles persones, empreses i entitats que han donat suport a les fundacions adherides a la Xarxa

- Projecte 'Mirades al 2020' dins les memòries de l'any 2020 de la Xarxa, un homenatge als professionals que han fet front a les conseqüències derivades a la pandèmia de la COVID-19.
- Campanya de comunicació pròpia pel foment de la vacunació contra la COVID-19, especialment adreçada als adolescents
- Campanya de comunicació i sensibilització pròpia per a la campanya d'estiu "Un estiu segur", incidint en la prevenció dels riscos associats a la calor i la seguretat i l'accessibilitat als CAP propers a les zones turístiques
- Campanya de comunicació per promoure l'ús dels punts de vacunació organitzats per la Xarxa, principalment el pavelló Joan Ortoll de Calafell i el Complex Llevant

NOVES INVERSIONS INFRAESTRUCTURES

- Projecte i inici de l'actualització i millora dels sistemes de comunicació de telefonia de la Xarxa.
- Realització de l'ampliació temporal amb prefabricats del CAP de Torredembarra
- Projecte de l'ampliació temporal amb prefabricats del CAP de l'Arboç

NOVES INVERSIONS INFORMÀTICA I CIBERSEGURETAT

- Nou gestor de cues al CAP Torredembarra i al CAP I El Vendrell



BON GOVERN





QUI SOM?

La Fundació Centres Assistencials i d'Urgències és una fundació benèfica, sense ànim de lucre, acollida a la Llei catalana de fundacions i sota el protectorat de la Generalitat de Catalunya. La fundació neix com a diversificació de la tasca assistencial de la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla de Tarragona.



OBJECTE SOCIAL

La finalitat de la Fundació Centres Assistencials i d'Urgències és l'atenció primària de salut al territori del Tarragonès i el Baix Penedès.



MISSIÓ

Donar atenció primària i assistència sanitària i social a la nostra comunitat.



VALORS

En la condició humana, respectant la vida i la mort digna.
En el necessari manteniment de la salut, per la correcta realització de les persones.
En l'enriquiment mutu de donar i rebre, valor afegit en l'ofici de servir als altres.



VISIÓ

Una xarxa sanitària i social, integral i integrada, amb dispositius complementaris i de qualitat, sense ànim de lucre, respectuosa amb la nostra història de compromís al servei dels ciutadans.
Orientant la nostra atenció a les necessitats de les persones, cercant la qualitat i la seguretat en la assistència.
Vetllant per la motivació i el desenvolupament continu dels professionals compromesos amb el coneixement científic i impulsant el desenvolupament de la docència, la innovació i la recerca.

PATRONAT

La Fundació Centres Assistencials i d'Urgències es regeix per un patronat. Les seves funcions principals són vetllar pel compliment de la missió i les finalitats establertes en els estatuts de l'entitat.



Com ens organitzem?

La Fundació Centres Assistencials i d'Urgències està dirigida per un patronat integrat per:

President: Benet Jané Palau
Vocals: Joan Maria Adserà Gebellí, Martí Carnicer Vidal, Dolors Nolla Llaberia i Josep Poblet Tous.

La Fundació Centres Assistencials i d'Urgències està integrada dins de la Xarxa Santa Tecla i es divideix en sis àrees bàsiques de salut, que disposen de coordinació mèdica i cordinadinació d'infermeria.



Activitat assistencial

Actualment, la Fundació Centres Assistencials i d'Urgències presta serveis en sis àrees bàsiques de salut (ABS) a través de sis centres d'atenció primària (CAP) i més de vint consultoris situats al Tarragonès i al Baix Penedès. Els serveis que ofereix són: medicina familiar i comunitària; infermeria familiar i comunitària; pediatria; odontologia i atenció a la salut sexual i reproductiva, entre d'altres.

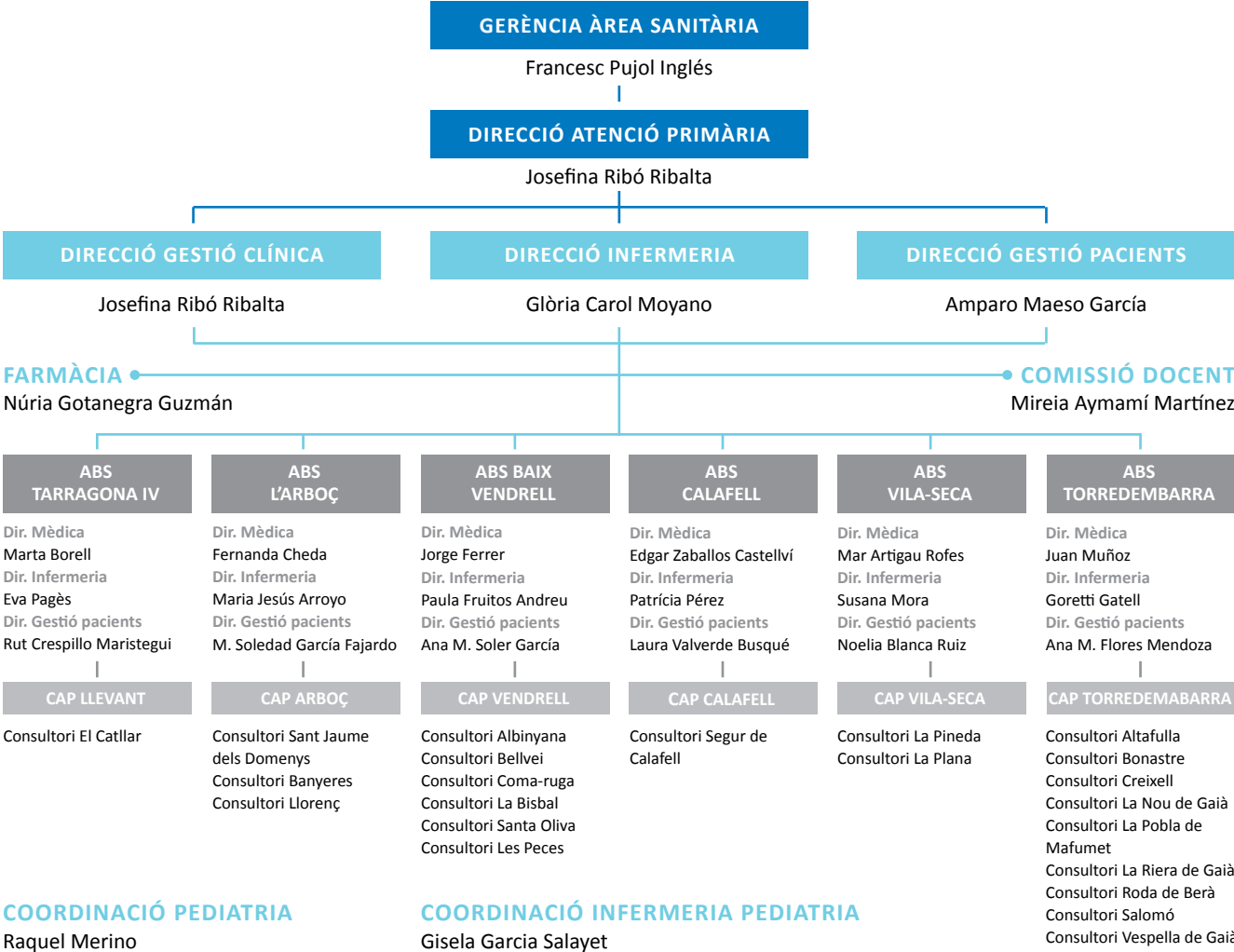


Un total de
107.871
visites d'atenció continuada



Més de
899.992
visites a CAP i consultoris

XARXA SANTA TECLA SANITÀRIA, SOCIAL I DOCENT DIRECCIÓ GENERAL: JOAN M. ADSERÀ FUNDACIÓ CENTRES ASSISTENCIALS I D'URGÈNCIES



COORDINACIÓ PEDIATRIA
Raquel Merino

COORDINACIÓ INFERMERIA PEDIATRIA
Gisela Garcia Salayet

Al Tarragonès i el Baix Penedès, un total de **457 professionals** han fet possible l'atenció de:

TARRAGONÈS · BAIX PENEDÈS

ATENCIÓ CONTINUADA	
TARRAGONA IV	445
VILA-SECA	28.864
TORREDEMBARRA	36.729
L'ARBOÇ	54
EL VENDRELL	17.005
CALAFELL	25.270
VISITES CAP I CONSULTORIS 1.073.898	
ASSISTÈNCIA A DOMICILI 36.087	
TREBALL SOCIAL	
ABS ARBOÇ	1.313
ABS CALAFELL	2.583
ABS LLEVANT	875
ABS VILA-SECA	1.424
ABS VENDRELL	3.620
ABS TORREDEMBARRA	2.351



ABS TARRAGONA IV

CAP SANTA TECLA LLEVANT

- Consultori El Catllar



ABS ARBOÇ

CAP ARBOÇ

- Consultori Sant Jaume dels Domenys
- Consultori Banyeres
- Consultori Llorenç



ABS CALAFELL

CAP CALAFELL

- Consultori Segur de Calafell

ABS TORREDEMBARRA

CAP TORREDEMBARRA

- Consultori Altafulla
- Consultori Bonastre
- Consultori Creixell
- Consultori La Nou de Gaià
- Consultori La Pobla de Montornès
- Consultori La Riera de Gaià
- Consultori Roda de Berà
- Consultori Salomó
- Consultori Vespella de Gaià



ABS VENDRELL

CAP VENDRELL CAP BOTAFOC

- Consultori Albinyana
- Consultori Bellvei
- Consultori Coma-ruga
- Consultori La Bisbal
- Consultori Santa Oliva
- Consultori Les Peces



ABS VILA-SECA

CAP VILA-SECA

- Consultori La Pineda
- Consultori La Plana



